

par Hervé Miclo, publiée le 14/06/2014 à 05:00

DNA
DERNIÈRES NOUVELLES D'ALSACE

Mutzig

La bienveillance comme base de l'éducation

Quelque 500 salariés de l'Association familiale de loisirs éducatifs et de formation (ALEF) étaient réunis lundi au Dôme de Mutzig autour des questions d'éducation bienveillante.



« Si l'enfant ne peut pas avoir de réflexion, la punition est une distraction (*) », rappelle Corinne Patès. Spécialiste des questions éducatives et mère de trois enfants, elle s'adressait lundi à quelque 500 salariés de l'ALEF venus se former aux notions d'éducation bienveillante.

« À partir des années 80, on a beaucoup interdit aux parents et éducateurs, mais sans dire quoi faire à la place », explique Jean-Claude Zimheld, président de l'association qui gère aujourd'hui une soixantaine de structures d'accueil (crèches, périscolaires, ALSH, relais d'assistantes maternelles...) dans le Bas-Rhin. « Aujourd'hui, dans nos structures, les salariés ont déjà une attitude bienveillante, nous voulons maintenant aller plus loin et leur apporter les outils d'une éducation bienveillante », poursuit le président, qui milite depuis toujours pour une éducation basée sur l'estime de soi et la confiance. Gérer les comportements de dix, vingt ou trente enfants n'est pas un chemin bordé de roses, les salariés présents lundi à Mutzig le savent tous.

Les outils pratiques, les pièges grossiers dans lesquels ne pas tomber, les petits trucs et les grands principes de la psychologie, rappelés par Corinne Patès, ont amené chacun à s'interroger sur son fonctionnement de tous les jours. C'était là le but premier de cette conférence qui sera suivie par cinq demi-journées de formation.

Former les salariés dans un délai de cinq ans

« Ce sont des choses que l'on pratique déjà en partie, mais là, ça a permis de mettre des mots dessus », expliquait au sortir de la conférence la responsable d'un accueil périscolaire, avant de s'interroger sur la manière « de mettre ces principes en pratique dans le groupe ».

Pour l'ALEF, appelée à se développer dans les années qui viennent à la faveur de la multiplication des accueils périscolaires -et dans une moindre mesure de la réforme des rythmes scolaires- l'objectif est de former l'ensemble des salariés à ces principes éducatifs dans un délai de cinq ans et d'engager également une démarche d'information à l'attention des parents. Ceux-ci ont toujours été associés aux évolutions de l'ALEF et ce de depuis sa création en 1977.

(*) Dans le sens qu'elle distrait de l'objet qui en est la cause.